****

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РАМОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 12.10.2021 № 97

 р.п. Рамонь

**Об оплате труда председателя Контрольно-ревизионной комиссии Рамонского муниципального района Воронежской области**

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Совет народных депутатов Рамонского муниципального района Воронежской области **р е ш и л :**

1. Утвердить [Положение](#P40) об оплате труда председателя Контрольно-ревизионной комиссии Рамонского муниципального района Воронежской области согласно приложению.
2. Распространить действие настоящего решения на правоотношения, возникшие с 30.09.2021.
3. Опубликовать настоящее решение в официальном издании органов местного самоуправления Рамонского муниципального района Воронежской области «Муниципальный вестник».
4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии Совета народных депутатов Рамонского муниципального района Воронежской области седьмого созыва по регламенту, депутатской этике и законности Таранцова Ю.И.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Глава муниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В. Фролов |  | Председатель Совета народных депутатов муниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Расходчиков |

Приложение

к решению Совета народных депутатов Рамонского муниципального района Воронежской области

от 12.10.2021 № 97

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

РАМОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

* 1. Настоящее Положение об оплате труда председателя Контрольно-ревизионной комиссии Рамонского муниципального района Воронежской области определяет размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, а также порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность в контрольно-счетном органе местного самоуправления Рамонского муниципального района Воронежской области – председателя Контрольно-ревизионной комиссии Рамонского муниципального района Воронежской области (далее – Председатель КРК).
	2. Об изменении размера денежного вознаграждения Председатель КРК уведомляется в порядке, установленном федеральным законодательством.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение

2.1. Председателю КРК выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств бюджета Рамонского муниципального района Воронежской области.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение Председателя КРК состоит из должностного оклада по замещаемой муниципальной должности и надбавок к должностному окладу.

2.3. **Должностной оклад** Председателя КРК устанавливается в размере **9776 рублей**.

Увеличение (индексация) должностного оклада Председателя КРК производится в размерах и в сроки, предусмотренные для муниципальных служащих органов местного самоуправления Рамонского муниципального района Воронежской области.

2.4. К надбавкам к должностному окладу относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы);

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации;

г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень;

д) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.4.1. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет** устанавливается Председателю КРК в зависимости от общего трудового стажа в следующих размерах от должностного оклада:

- при стаже от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

- при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов;

- при стаже от 10 до 15 лет – 20 процентов;

- при стаже свыше 15 лет – 30 процентов.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется на основании трудовой книжки Председателя КРК в соответствии с правилами исчисления общего трудового стажа.

2.4.2. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы)** устанавливается Председателю КРК в размере 140 процентов от должностного оклада.

2.4.3. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации** устанавливается Председателю КРК в размере 15 процентов должностного оклада.

2.4.4. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень** Председателю КРК устанавливается в размере: кандидат наук - 10 процентов должностного оклада, доктор наук - 15 процентов должностного оклада.

Выплата данной надбавки может производиться со дня вступления в должность Председателя КРК (при наличии ученой степени) или с первого числа месяца, следующего за датой ее присвоения.

Председателю КРК, имеющему несколько ученых степеней, надбавка выплачивается за одну высшую степень.

2.4.5. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**, устанавливается в процентах от должностного оклада в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется доступ, в размерах, соответствующих действующему законодательству.

3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты

3.1. Председателю КРК в целях материального стимулирования, повышения эффективности служебной деятельности выплачивается **ежемесячное денежное поощрение** в размере **1,4 ежемесячного денежного вознаграждения**.

3.1.1. Условиями выплаты ежемесячного денежного поощрения в максимальном размере являются:

- своевременная, квалифицированная подготовка документов;

- качественное и своевременное выполнение планов работы, муниципальных правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию Председателя КРК;

- организация эффективной работы возглавляемого контрольно-счетного органа местного самоуправления.

3.1.2. Ежемесячное денежное поощрение может быть снижено по решению Совета народных депутатов Рамонского муниципального района Воронежской области за:

- нарушение трудовой дисциплины;

- неквалифицированную подготовку документов;

- некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, неисполнение принятых нормативных правовых актов;

- неквалифицированное рассмотрение обращений, писем организаций и граждан;

- предоставление недостоверной информации.

3.1.3. Решение об изменении размера ежемесячного денежного поощрения оформляется правовым актом Совета народных депутатов поселения с обязательным уведомлением Председателя КРК в письменной форме согласно действующему законодательству.

3.1.4. Ежемесячное денежное поощрение Председателя КРК производится по результатам работы за фактически отработанное время, включая время нахождения в отпуске (очередном, дополнительном).

3.2. Председателю КРК один раз в год производится **единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска** в размере **двух должностных окладов** и **материальная помощь** в размере **двух должностных окладов.**

3.2.1. Для расчета размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на момент выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

3.2.2. Материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются по заявлению Председателя КРК, как правило, к очередному отпуску продолжительностью не менее 14 календарных дней или по желанию лица, замещающего муниципальную должность в иные сроки текущего года.

3.2.3. Председателю КРК не получившему в течение календарного года материальную помощь и единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, указанные выплаты производятся в конце текущего календарного года по его заявлению лица.

3.2.4. Председателю КРК в год начала исполнения его должностных полномочий материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового размера данных выплат за каждый полный месяц работы.

3.2.5. При прекращении полномочий Председателя КРК материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются по его заявлению пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового размера данных выплат за каждый полный месяц работы.

3.2.6. В случае если Председателю КРК при прекращении полномочий уже были предоставлены материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, то выплаченные суммы удержанию не подлежат.

3.3. В пределах установленного фонда оплаты труда Председателю КРК также могут выплачиваться следующие дополнительные выплаты:

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- дополнительная материальная помощь.

3.4. **Премия за выполнение особо важных и сложных заданий** выплачивается Председателю КРК на основании правового акта Совета народных депутатов Рамонского муниципального района Воронежской области с указанием конкретного размера премии с учетом обеспечения выполнения задач и функций контрольно-счетного органа местного самоуправления в процентах от денежного вознаграждения по замещаемой должности и максимальными размерами не ограничивается.

3.4.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может носить единовременный характер, а также может выплачиваться за квартал, за год и начисляется за фактически отработанное время в расчетном периоде.

3.4.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.4.3. В качестве показателей премирования за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются:

1) оперативное решение сложной управленческой задачи на высоком профессиональном уровне;

2) выполнение особо важных, срочных поручений и заданий, реализация программных мероприятий, участие в проведении межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;

3) проведение аналитической работы, отличающейся большим объемом с использованием баз данных по изучаемой проблеме;

4) качественное и в срок предоставление материалов по запросам органов государственной власти Воронежской области;

5) отсутствие обоснованных жалоб и заявлений, связанных с трудовой деятельностью от организаций, учреждений, предприятий, граждан.

3.5. В пределах фонда оплаты труда Председателю КРК может быть оказана **дополнительная материальная помощь** в случаях рождения ребенка, регистрации брака, юбилейных дат (50, 55, 60 и 65 лет), заболевания, стихийного бедствия, несчастного случая, смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей) на основании подтверждающих документов в размере **до двух ежемесячных денежных вознаграждений**.

3.5.1. Решение о выплате дополнительной материальной помощи оформляется правовым актом Совета народных депутатов Рамонского муниципального района Воронежской области с указанием ее конкретного размера на основании заявления Председателя КРК.