Гарантии, предусмотренные законодательством, для работников

предпенсионного возраста

Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» № 350-ФЭ от 03.10.2018 (далее - Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-Ф3) предусматривает дополнительные гарантии, которые защитят интересы граждан предпенсионного возраста на рынке труда.

С 2019 г. под предпенсионным возрастом понимается период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно (п. 3 ст. 1, ст. 11 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЭ).

Периоды предпенсионного возраста для женщин, рожденных:

* с 1 января 1964 г. по 30 июня 1964 г. - 2014 - 2019 гг.;
* с 1 июля 1964 г. по 31 декабря 1964 г. - 2015 - 2020 гг.;
* с 1 января 1965 г. по 30 июня 1965 г. - 2016 - 2021 гг.;
* с 1 июля 1965 г. по 31 декабря 1965 г. - 2017 - 2022 гг.;
* в 1966 г. - 2019 - 2024 гг.;
* в 1967 г.-2021 -2026 гг.;
* в 1968 г.-2023 -2028 гг.

Периоды предпенсионного возраста для мужчин, рожденных:

* с 1 января 1959 г. по 30 июня 1959 г. - 2014 - 2019 гг.;
* с 1 июля 1959 г. по 31 декабря 1959 г. - 2015 - 2020 гг.;
* с 1 января 1960 г. по 30 июня 1960 г. - 2016 - 2021 гг.;
* с 1 июля 1960 г. по 31 декабря 1960 г. - 2017 - 2022 гг.;
* в 1961 г.-2019-2024 гг.;
* в 1962 г.- 2021 -2026 гг.;
* в 1963 г. - 2023 - 2028 гг.
* Возраст, по достижении которого возникает право на страховую пенсию в соответствии с частью 1 статьи 8, пунктами 3 и 4 части 2 статьи 10, пунктом 21 части 1 статьи 30 (в отношении лиц, имеющих право на страховую пенсию по старости по достижении соответствующего возраста) и пунктом 6 части 1 статьи 32 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-Ф3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Год <\*> | Возраст, по достижении которого возникает право на страховую пенсию | |
| Мужчины | Женщины |
| 2019 | V <\*\*> + 12 месяцев | V+ 12 месяцев |
| 2020 | V + 24 месяца | V+ 24 месяца |
| 2021 | V + 36 месяцев | V+ 36 месяцев |
| 2022 | V + 48 месяцев | V+ 48 месяцев |
| 2023 и последующие годы | V + 60 месяцев | V+ 60 месяцев |

<\*> Год достижения лицом возраста V.

Граждане, которые по еще действующим правилам должны были выйти на пенсию в 2019 - 2020 годах, получат льготу. Стать пенсионерами они смогут на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста.

Для работников с большим стажем предусмотрена возможность выйти на пенсию на два года раньше положенного. Для этого мужчинам понадобится стаж не менее 42 лет, а женщинам - не менее 37. Воспользоваться льготой смогут только те, кто достиг возраста 60 и 55 лет соответственно.

С 2019 г. работников предпенсионного возраста по их заявлению необходимо освобождать от работы на два рабочих дня раз в год для прохождения диспансеризации. За эти дни им выплачивается средний заработок, а также сохраняется место работы. Конкретные дни освобождения от работы согласовываются с работодателем. Эти гарантии установлены Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ф3. «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

За необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста предусмотрена уголовная ответственность по ст. 144.1 УК РФ. В этом случае руководителю- организации или работнику, уполномоченному принимать и увольнять сотрудников, могут назначить один из следующих видов наказания:

* штраф в размере до 200 ООО руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев;
* обязательные работы на срок до 360 ч.

При сокращении численности или штата отдельного порядка увольнения работников предпенсионного возраста, равно как и отдельных гарантий оставления их на работе, трудовое законодательство не предусматривает. Такие гарантии могут быть предусмотрены в коллективном договоре или отраслевом соглашении (например, преимущественное право на оставление на работе или запрет на увольнение без последующего трудоустройства).

За необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера предусмотрена уголовная ответственность по ст. 144.1 УК РФ. При этом отказ должен быть связан именно с достижением соискателем предпенсионного возраста.

Запрет на необоснованный отказ в приеме на работу, в том числе из-за возраста соискателя установлен ранее ст. 64 ТК РФ. Работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, если соискатель этого потребует. Ответ необходимо дать в течение семи рабочих дней (ч. 5 ст. 64 ТК РФ).